MEERJARENBELEID

U.S. HANDBAL 2020-2023

U.S. HANDBAL IS...

U.S. Handbal is een unieke vereniging. De club wordt gekenmerkt door haar gezelligheid, open en ongedwongen karakter, internationale inbreng, dames- én herentak en de verschillende niveaus waarop gehandbald kan worden.

Deze kenmerken maken onze club sterk en onderscheidend. U.S. Handbal kent dan ook een sterke basis waar we in dit meerjarenbeleid op voortbouwen. Enkele speerpunten uit eerdere beleidsplannen (zoals balans en vrijwilligers) krijgen opnieuw de aandacht en daarnaast zullen we de komende jaren focussen op onze organisatie en financiële gezondheid.

DE MISSIE

Een gezonde (oud-) studentenhandbalclub zijn voor elk niveau met behoud van onze gezelligheid en gelijkheid binnen de club.

U.S. IN EEN NOTENDOP

Sport:
Plezier in handbal is waarom we naar de sporthal komen. Een mooie pass, een lekker doelpunt en het gevoel van winnen met je team.

Sociaal:
Passie voor de derde helft is net minstens zo belangrijk. Vrienden voor een seizoen of vrienden voor het leven: het biertje na afloop smaakt goed.

Organisatie:
Om sport én plezier mogelijk te maken is een goede organisatie nodig. Bestuur, commissies, trainers, coaches en andere vrijwilligers maken dat mogelijk.

HOE GAAN WE DIT IN PRAKTIJK BRENGEN?

Dit meerjarenbeleid dient als leidraad voor het bestuur en commissies. Het geeft aan waar de prioriteiten liggen voor de komende jaren. De focuspunten in het meerjarenbeleid worden doorvertaald naar meer specifieke plannen (zoals het jaarplan van het bestuur en de plannen die commissies ieder seizoen maken), die nadere invulling geven.

Dit beleid is tot stand gekomen met de input van leden in zogenaamde focusgroepen en voorgelegd op de algemene ledenvergadering in het najaar van 2019.

Dit meerjarenbeleidsplan is opgesteld door het bestuur 2019:

Lisanne Ruijgrok – Voorzitter
Maaike Ruijter – Vicevoorzitter
Miranda Buur – Secretaris
Nikki Donkersloot – Penningmeester
Ilse Roemer - Wedstrijdsecretaris

STERKTES

- Zowel mannen als vrouwen
- Meerdere niveaus
- Actieve club met veel activiteiten
- Spelen en trainen op centrale locaties
- Sfeer is toegankelijk en open
- Leden met kennis, skills en een netwerk

ZWAKTES

- In-/doorstroom vrijwilligers moeizaam
- Lage bereidheid om wedstrijden te fluiten
- Hoge contributie in vergelijking met andere handbalclubs
- Financieel onstabiel: moeilijk om (vaste en langdurige) sponsors te vinden en voor inkomsten voornamelijk afhankelijk van contributie
    - Hoge in- en uitloop van leden
    - Niet optimaal georganiseerd

KANSEN

- Internationalisering van Amsterdam
- Interessante doelgroep voor sponsoren
- Onderdeel van overkoepelende omnivereniging

BEDREIGINGEN

- Stagnatie groei handbalsport
- Druk bij studenten neemt toe
- Bondskosten en kosten voor zaalhuur nemen jaarlijks toe
- Gebrek aan zaalruimte in Amsterdam
- Afhankelijk van USC voor trainingsmogelijkheden in Amstelcampus

WAAR STAAN WE NU?

De laatste jaren zijn de dames in de meerderheid geweest, met meer dames- dan herenteams in de competitie. Voor het seizoen '19/20 is dit meer gelijkgetrokken met 6 damesteams en 5 herenteams. De aanwas van herenleden laat een stijgende lijn zien, met name voor de selectieteams. De meeste ruimte voor groei ligt hij de heren niet-selectie. Die groei lijkt onder andere te komen doordat internationals U.S. steeds beter weten te vinden. Dit heeft invloed op onze club: op de sfeer, op de inzet van vrijwilligers, op de continuïteit en op de voertaal in en buiten het veld. Tegelijkertijd is het een kans om ons ledenaantal op peil te houden.

De sfeer bij U.S. is goed. Met name de speelavonden in Sporthal De Pijp en activiteiten als het Walking Dinner worden gewaardeerd. Wel wordt er soms een scheiding ervaren tussen de verschillende (trainings)groepen binnen de club.

De financiële situatie bij U.S. is de laatste jaren slecht geweest, met flinke verliezen. Belangrijkste reden daarvoor was een slechte organisatie. Inmiddels is er meer overzicht, maar het blijft iets dat veel aandacht verdient.

U.S. is en blijft een studentenclub. Dat onderscheidt ons van andere clubs in sfeer, hoge doorstroom van leden en organisatie. De studentikoze sfeer lijkt iets weg te zakken met minder borrels na doordeweekse trainingen en minder goed bezochte stapavonden van de studentencommissie.

De inzet van vrijwilligers verloopt soms moeizaam. Het fluiten van wedstrijden wordt vaak vermeden of met grote tegenzin gedaan. Het vinden van vrijwilligers voor bestuur en commissies verloopt met wisselend succes.

Doordat het sporthalaanbod in Amsterdam en onze financiële middelen beperkt zijn, is U.S. ook beperkt in wat het kan aanbieden aan trainingsuren. Hierdoor trainen wij vaak minder dan concurrenten op de prestatieve niveaus. Het is zaak om zo effectief mogelijk gebruik te maken van de zaalruimte.

WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

In 2023 is U.S….

…nog steeds de gezelligste handbalclub van Amsterdam waar iedereen zich thuis voelt en gehoord voelt. Studenten, internationals en trouwe U.S.'ers treffen elkaar tijdens de activiteiten buiten het veld. Leden kunnen spelen op het niveau dat bij ze past, omdat wij training en competitie op verschillende niveaus aanbieden aan zowel dames als heren.

De organisatie is verbeterd waardoor de inzet van bestuur, commissies en andere vrijwilligers efficiënt is en tot een zo goed mogelijk resultaat leidt. Ook zorgt het ervoor dat de financiële situatie onder controle is en ups en down kunnen worden voorkomen/opgevangen.

Vrijwilligers zijn enthousiast, gewaardeerd, weten wat van hen verwacht wordt en komen uit alle lagen van de club. We hebben sponsoren voor langere tijd aan ons verbonden en een goede band met hen opgebouwd.

Op sportief gebied presteren we zo goed mogelijk binnen de randvoorwaarden (zoals beperkte trainingstijd en beperkt budget) en met inachtneming van de balans binnen de club.

Om dit te bereiken zullen we de komende jaren focussen op:

- Balans
- Vrijwilligers
- Organisatie
- Financiële gezondheid

UNIVERSITAIRE SPORTVERENIGING

BALANS

Selectie of niet-selectie, dames of heren? Alle leden zijn even belangrijk bij U.S.

We streven naar een gelijke verdeling M/V met zoveel mogelijk verschillende niveaus. Op deze manier maken we optimaal gebruik van de zaalruimte die we tot onze beschikking hebben. Zowel mannen- als vrouwenleden en verschillende handbalniveaus zorgen voor een open, toegankelijke en levendige club.

We streven naar balans op sociaal gebied. We willen dat activiteiten, feestjes, toernooien etc. worden bezocht door leden uit alle (trainings)groepen en dat bestuur en commissies een afspiegeling zijn van de club.

Balans betekent niet dat we alles op een weegschaal leggen. Uitgangspunt is: selectieteams zullen meer krijgen (zoals een meer gekwalificeerde trainer en meer trainingstijd), maar er wordt ook meer verwacht (zoals vaker en hoger fluiten, coachen/trainen van andere teams).

BALANS

Doelen:

- We willen evenveel mannen- als vrouwenteams hebben
- We willen een extra mannenteam op recreatief niveau
- Het bestuur kijkt ieder seizoen kritisch naar de balans

To do:

- Ledenwerving toespitsen op verschillende doelgroepen, met name mannen op recreatief niveau
- Beginnerscursus opzetten
- Bestuurs- en commissieleden werven in verschillende geledingen van de club
- Activiteiten actief promoten bij verschillende groepen
- Activiteiten organiseren waarbij leden worden aangespoord te mengen, zoals mixtoernooi

VRIJWILLIGERS

Vrijwilligers zijn de hart van de club

Scheidsrechters
Scheidsrechters zijn hard nodig. Daarom moeten we leden enthousiasmeren, goed informeren en opleiden. Zowel verenigingsscheidsrechters als bonds-scheidsrechters. Hier mag waardering en eventueel vergoeding tegenover staan. Daarnaast is het een streven om scheidsrechters van buiten U.S. aan te trekken.

Bestuurs- en commissieleden
Voor de continuïteit en slagvaardigheid van bestuur en commissies is het belangrijk dat deze goed gevuld zijn en mensen zich voor een langere periode willen inzetten. Instroom en doorstroom van vrijwilligers vraagt om actieve werving. Daarbij helpt het als het werk van bestuur en commissies zichtbaar is en dat vrijwilligers waardering ontvangen voor hun inzet.

VRIJWILLIGERS

Doelen:

- Van elk team wordt ieder jaar een scheidsrechter opgeleid
- We willen drie nieuwe bondsscheidsrechter opleiden
- We willen een nieuwe externe bondsscheidsrechter aantrekken
- We streven ernaar dat bestuurs- en commissieleden minstens twee seizoenen blijven
- Het werk van vrijwilligers is zichtbaar voor leden van de club
- Het werk van vrijwilligers gaat niet ongemerkt voorbij

To do:

- Verenigingsscheidsrechter-cursus organiseren
- Bondsscheidsrechter-cursus organiseren in samenwerking met NHV
- Externe bondsscheidsrechters benaderen
- Vrijwilligers in het zonnetje zetten, online én offline
- Bestuur en commissies (en hun werk) zichtbaar maken op website en social media
- Vrijwilligersbedankdag organiseren

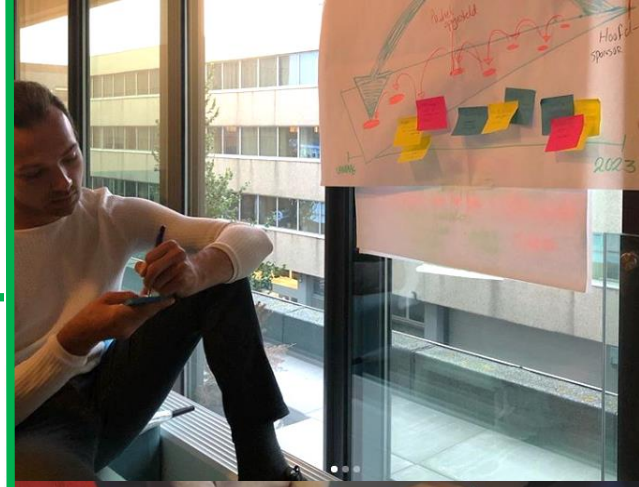
ORGANISATIE

Alles begint met een goede organisatie

Werken volgens de organisatiestructuur en duidelijke verwachtingen zorgen voor een goede samenwerking. We streven naar een betere begeleiding vanuit het bestuur en samenwerking met commissies.

We hoeven het wiel niet steeds opnieuw uit te vinden. Een goede overdracht en documentatie is van groot belang voor bestuur en commissies.

U.S. bestaat uit leden met kennis, skills en een netwerk. Daar moeten we gebruik van maken. Structureel in een Raad van Advies, bij het zoeken naar sponsormogelijkheden en wanneer iemands talenten kunnen worden ingezet.



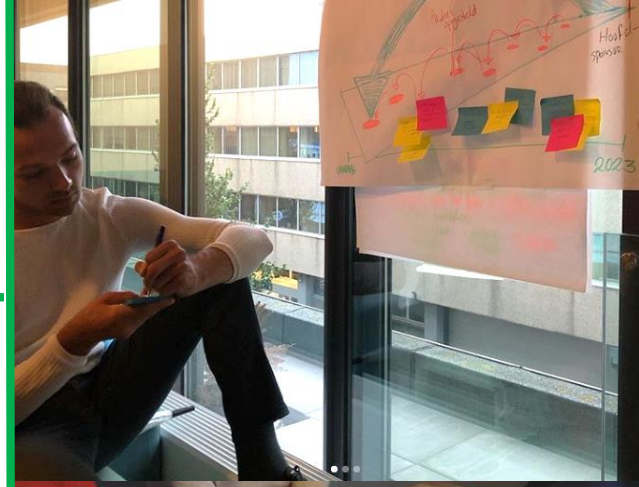
ORGANISATIE

Doelen:

- De taakomschrijving van bestuur en commissies is vastgelegd
- Iedere commissie stelt elk seizoen een jaarplan op
- Het bestuur heeft elk half jaar een gezamenlijk overleg met de commissies
- Raad van Advies wordt ingericht en ingeschakeld voor advies bij vraagstukken
- Er is een witboek voor het bestuur

To do:

- Raad van Advies inrichten
- Witboek bestuur ontwikkelen
- Taakomschrijving commissies ontwikkelen/updaten
- Periodiek overleg met commissies plannen



FINANCIEEL GEZOND

Onze financiële situatie vraagt continue aandacht. Het belangrijkste is dat we stabiel en gezond zijn. Streven is om altijd een gezond eigen vermogen te hebben. Zo kunnen we tegenslagen opvangen, zoals een tegenvallend ledenaantal. Daarnaast heeft het prioriteit om een vaste sponsor(s) te vinden die zich voor meerdere jaren aan de club wil verbinden. Voor stabiliteit is het ook belangrijk om de controle en een nauwe samenwerking (tussen bestuur, penningmeester en kasco) op peil te houden.

FINANCIEEL GEZOND

Doelen:

- Beschikken over een gezond eigen vermogen
- Een of meer nieuwe meerjarige sponsorcontract(en)
- Vast café voor feestjes en/of pubquizzen
- Drie keer per jaar financieel overleg
- Grote financiële uitgaven voorleggen op de ALV als deze niet begroot zijn

To do:

- Nieuwe sponsormogelijkheden verkennen: in kaart brengen wie binnen de club hierin een rol kan spelen en connecties heeft
- Potentiële sponsors benaderen
- Cafés benaderen
- Financiële overleggen plannen